



Paris CDG
Alliance



Les rendez-vous de l'Observatoire
de Paris-CDG Alliance

Troisième édition – novembre 2022

Sommaire

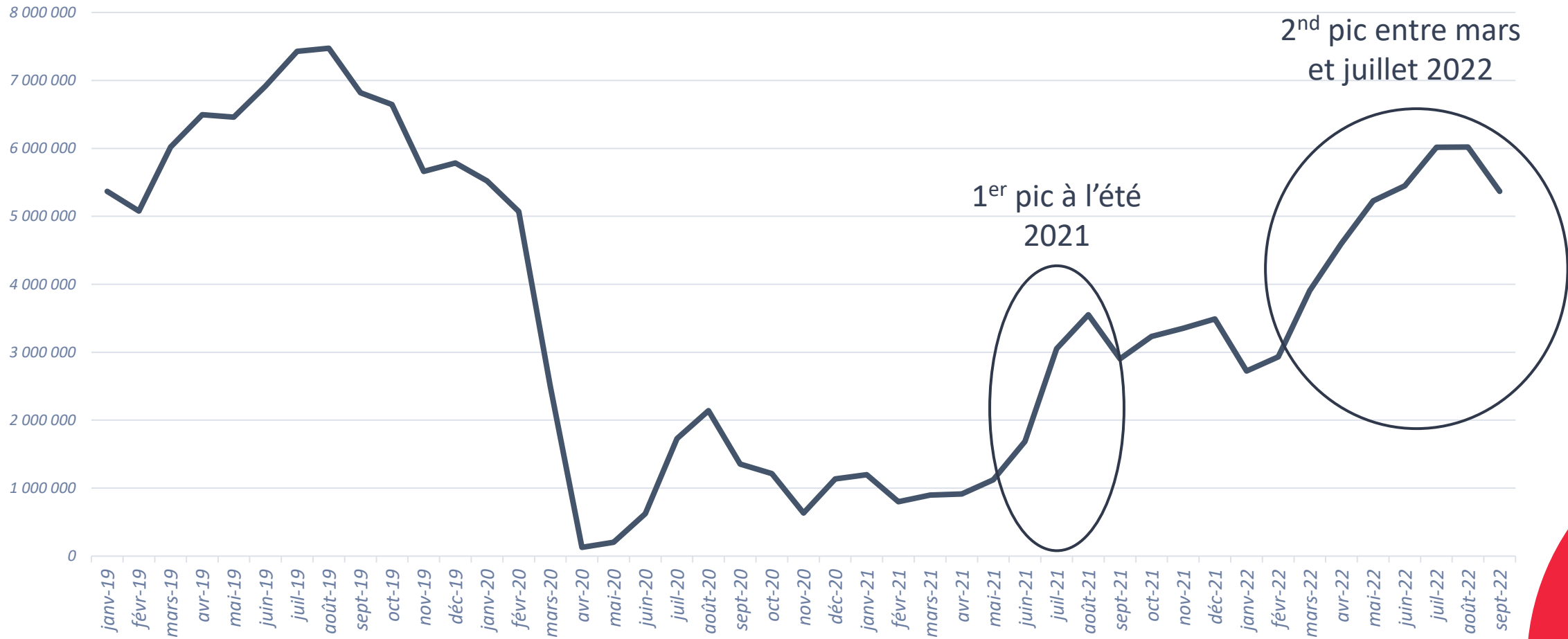
- 01** L'activité et l'emploi sur les aéroports
- 02** Quelle dynamique pour cet hiver en matière de recrutements ?
- 03** Publications à venir
- 04** Questions réponses

01

L'activité et l'emploi sur les aéroports

Second pic de reprise du trafic passagers cet été

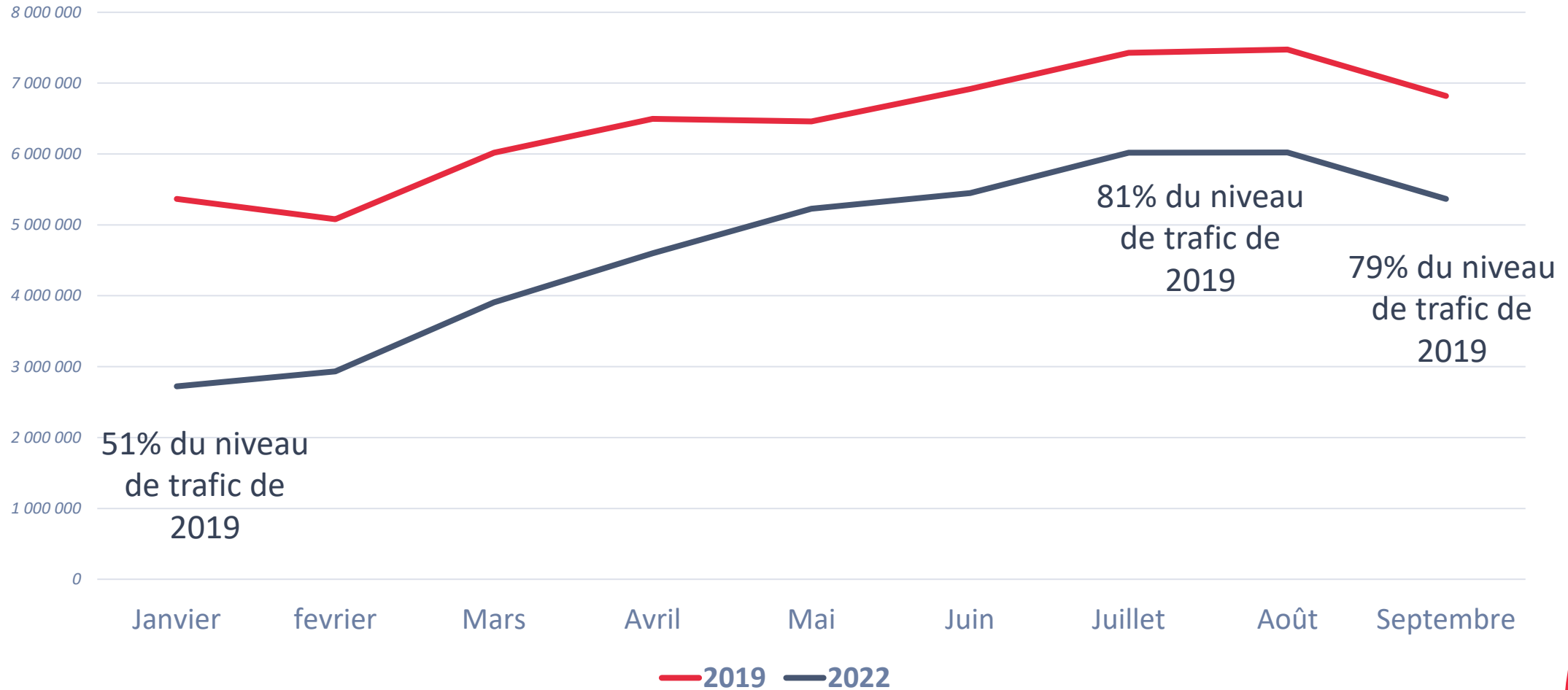
Evolution mensuelle du trafic passagers sur Paris-CDG (depuis 2019)



Source : Groupe ADP

Paris-CDG cet été : 80% du niveau de trafic passagers d'avant-pandémie

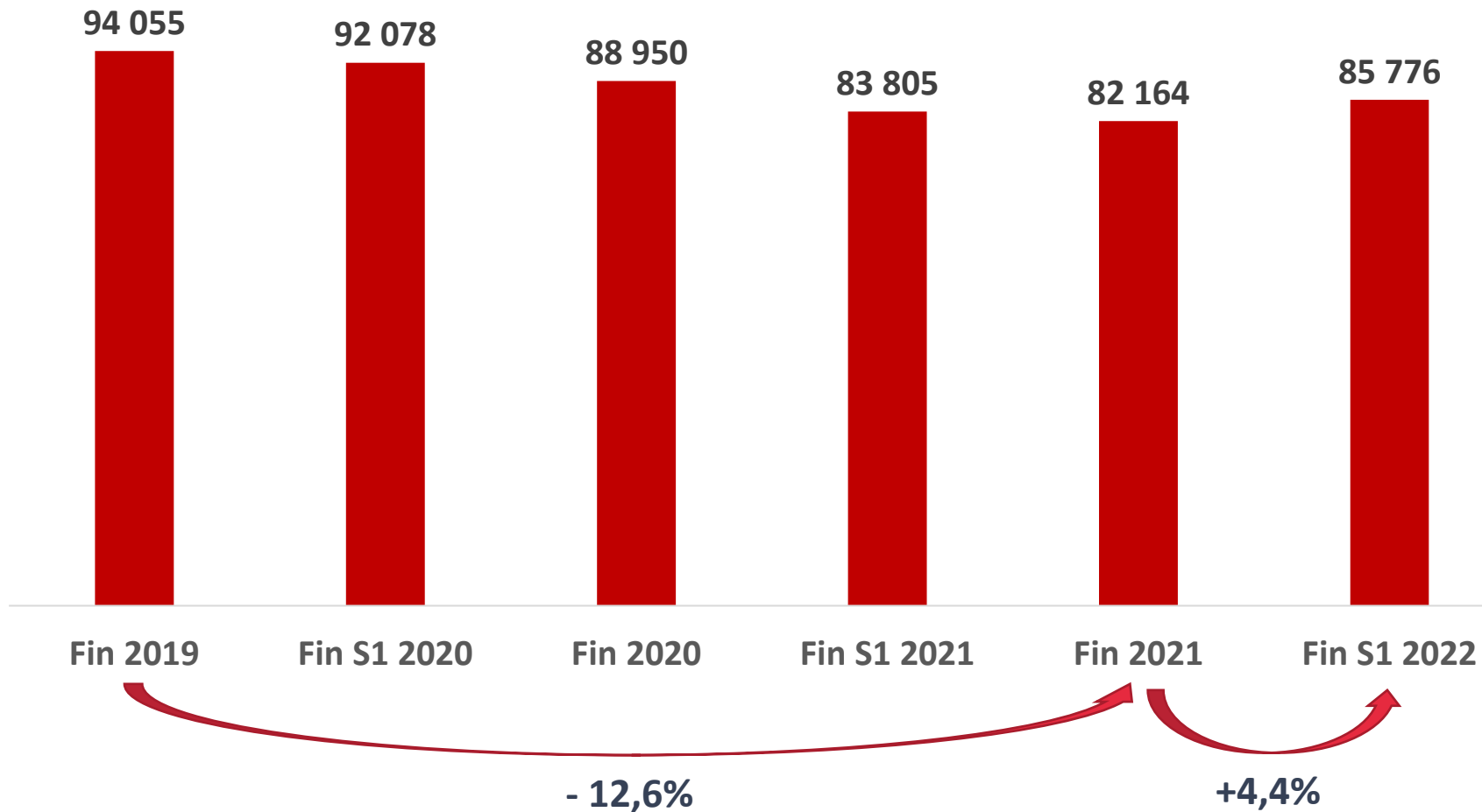
Comparaison 2019/2022 du volume de passagers mensuels sur Paris-CDG



Source : Groupe ADP

L'emploi repart à la hausse sur Paris-CDG en 2022

Evolution semestrielle du volume d'emplois sur Paris-CDG depuis fin 2019



Une reprise marquée dans les services aéroportuaires lors du S1 2022

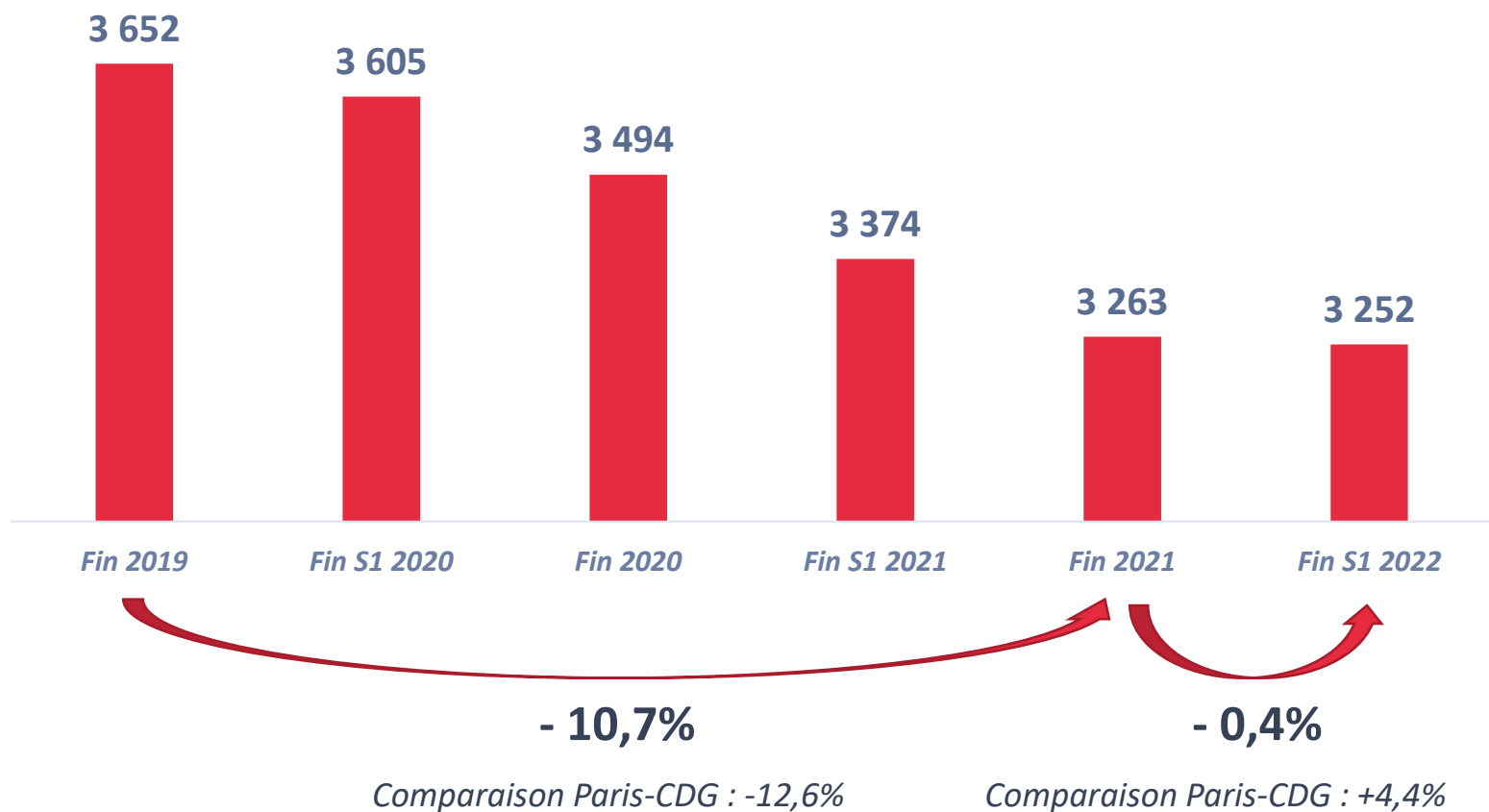
Evolution semestrielle des emplois par secteur d'activité

Filières	Fin 2019	Fin S1 2020	Fin 2020	Fin S1 2021	Fin 2021	Fin S1 2022
Transports aériens	38 568	37 990	36 149	34 688	34 333	34 911
Services aéroportuaires	17 308	17 366	16 920	15 341	14 480	17 232
Commerces - Hôtels - Restauration – Catering	13 895	12 878	12 394	11 518	11 301	10 846
Fret - Messagerie - Transports terrestres	11 566	11 189	11 259	10 762	10 820	11 190
Sûreté et sécurité	6 586	6 478	6 232	5 677	5 378	5 717
Services publics	3 772	3 772	3 772	3 672	3 572	3 572
Autres activités	2 360	2 405	2 224	2 147	2 300	2 308
Total général	94 055	92 078	88 950	83 805	82 164	85 776

Sources : ACOSS URSSAF & Paris CDG Alliance

Stabilisation des emplois au S1 2022 après une baisse régulière depuis 2019

Evolution semestrielle du volume d'emplois directement lié à Paris-Le Bourget



Sources : ACOSS URSSAF & Paris CDG Alliance



Légère reprise des emplois en 2022 dans le transport aérien et dans le fret à Paris-Le Bourget

Evolution des emplois par secteur d'activité

Filières	Fin 2019	Fin S1 2020	Fin 2020	Fin S1 2021	Fin 2021	Fin S1 2022
Transports aériens	1 729	1 726	1 705	1 642	1 617	1 627
Services aéroportuaires	516	498	485	460	396	394
Services publics	336	336	336	336	336	336
Commerces – Hôtels – Restauration - Catering	290	267	248	252	272	270
Fret - Messagerie - Transports terrestres	106	104	101	104	92	98
Autres activités (<i>construction,, formation, activités de location, collecte de déchets, services funéraires, industrie, ...</i>)	675	674	619	580	550	527
Total général	3 652	3 605	3 494	3 374	3 263	3 252

02

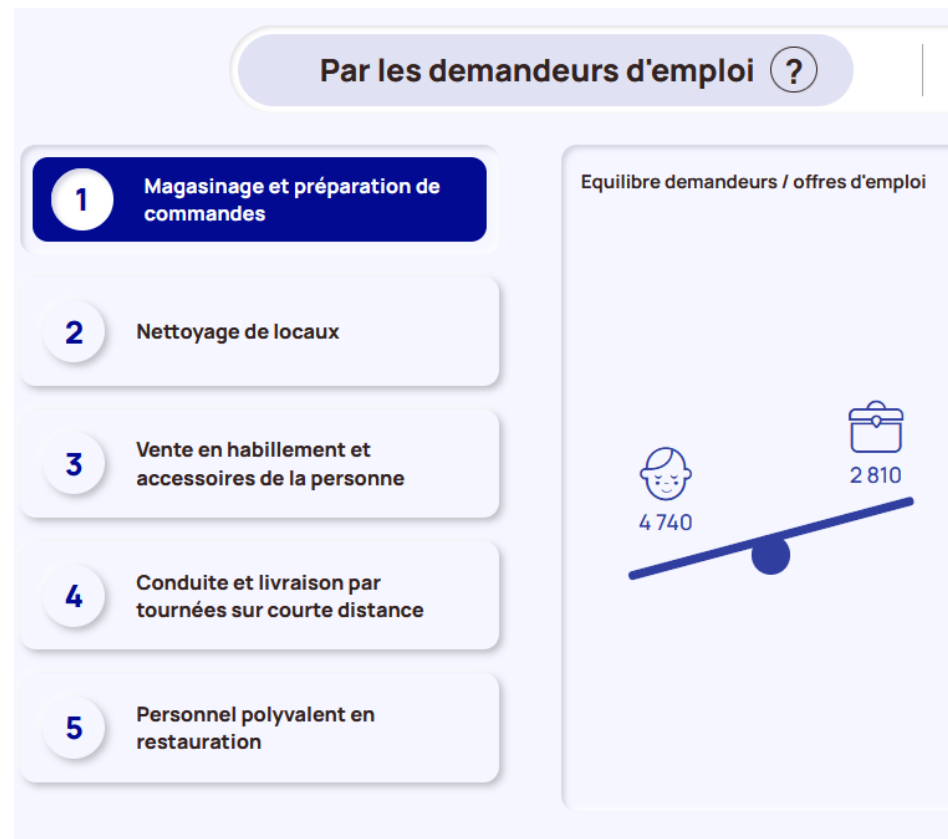
**Quelle dynamique pour cet hiver
en matière de recrutements ?**

Un nouvel outil pour identifier les métiers en tension : dataemploi



<https://dataemploi.pole-emploi.fr>

Pour identifier les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi



Un nouvel outil pour identifier les métiers en tension : dataemploi



<https://dataemploi.pole-emploi.fr>

Secteurs	Salariés	Établissements	Offres d'emploi	Embauches
1 Activités des sièges sociaux conseil de gestion →	3 507	252	2 910	540
2 Entreposage et services auxiliaires des transports →	28 000	586	2 450	4 170
3 Transports terrestres et transport par conduites →	18 034	1 274	2 100	4 280
4 Enseignement →	2 590	269	2 030	350

Pour identifier les secteurs qui recrutent le plus

Un nouvel outil pour identifier les métiers en tension : dataemploi

A noter : filtres possibles à différentes mailles (région, département, bassin d'emploi, intercommunalité)

Pour identifier les métiers où les offres d'emploi sont supérieures à la demande



<https://dataemploi.pole-emploi.fr>



Focus sur les recrutements prévus dans les prochaines semaines



SURETE AEROPORTUAIRE

Près de **600** offres d'emplois en cours à Paris-CDG



ACCUEIL

360 offres d'emplois en cours à Paris-CDG



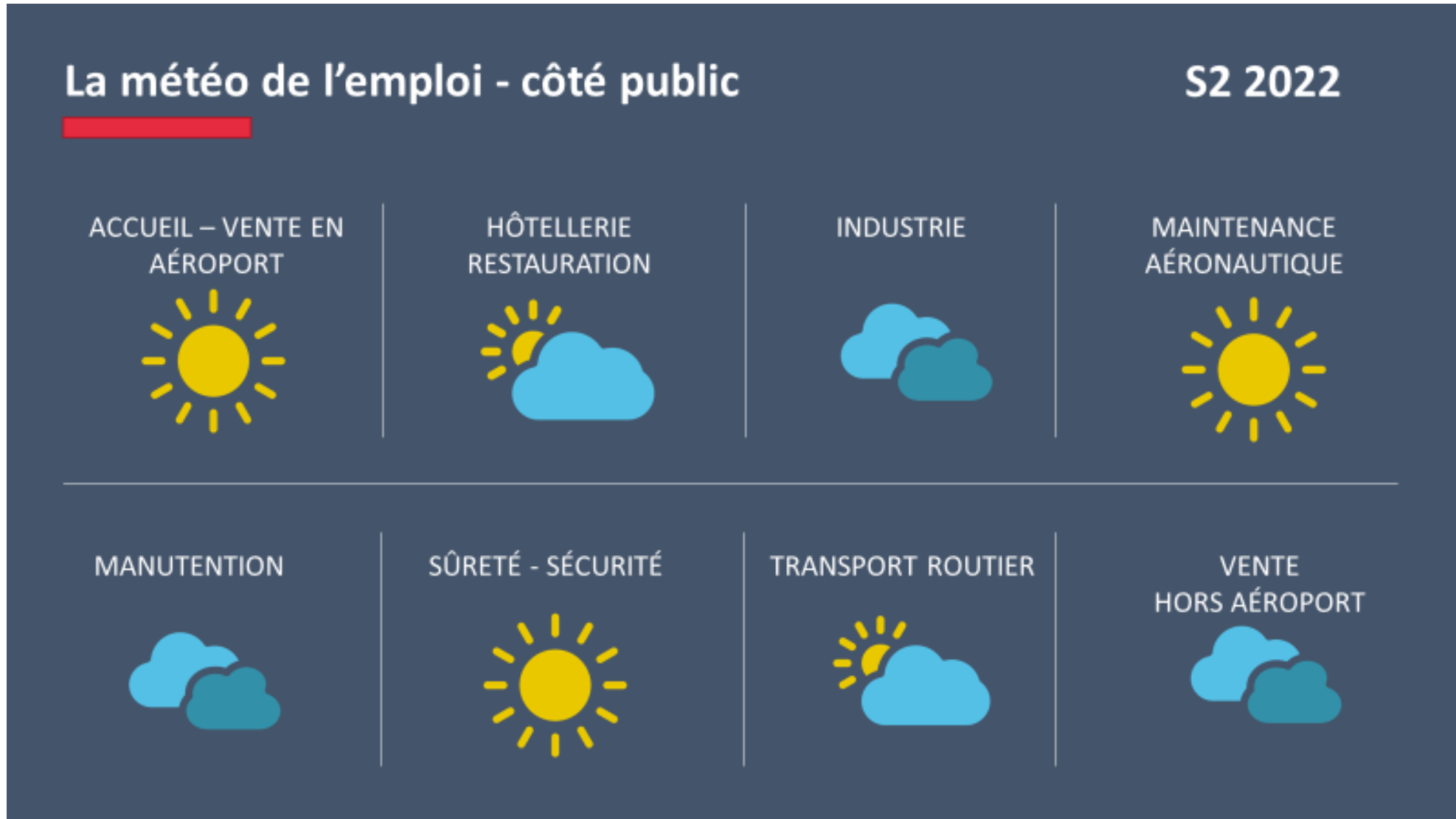
MAINTENANCE AERONAUTIQUE

300 offres d'emplois à pourvoir en octobre 2022

Autres métiers qui recrutent :
**cuisiniers, conducteur routier
longue distance, comptabilité, ...**

Recrutements à prévoir en
janvier/mars : **métiers de la piste**

Synthèse de la dynamique de l'emploi par famille professionnelle



03

Publications à venir

Les Portraits du Grand Roissy-Le Bourget



PARTIE 1 PORTRAIT GÉNÉRAL DU BASSIN D'EMPLOI À TRAVERS SON DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET SES HABITANTS

Le Grand Roissy-Le Bourget est une terre de contraste, avec un dynamisme économique porté par plusieurs filières clés, un potentiel en compétences important du fait de la jeunesse de la population mais également avec certaines fragilités. Ce livrable vise ainsi à clarifier cette situation complexe en analysant précisément :

- Le tissu économique via les entreprises.
- Les emplois, en s'intéressant notamment à l'évolution par secteur d'activité et aux dernières dynamiques de recrutement ;
- Les actifs, en détaillant leurs profils (CSP, niveau de diplôme, etc) ;
- Les demandeurs d'emploi, en analysant les profils touchés par la crise de 2020 ;
- L'Économie Sociale et Solidaire, en réalisant un état des lieux des projets mis en place. Cette partie est d'ailleurs une nouveauté dans cette édition. Elle vient en remplacement de la partie consacrée aux déplacements pendulaires.

PORTRAITS DU GRAND ROISSY-LE BOURGET N°4 7



PARTIE 2 FOCUS SUR DEUX FILIÈRES CLÉS DU BASSIN D'EMPLOI

Après une analyse globale à l'échelle du Grand Roissy-Le Bourget, vous trouverez désormais un focus sur deux filières présentant des dynamiques différentes sur le territoire :

- Le BTP, tout d'abord, qui poursuit sa croissance de manière ininterrompue depuis plus de 10 ans, et qui regroupe de nombreux métiers en tension ;
- La sûreté-sécurité ensuite, qui a connu un ralentissement important sur le territoire après la crise sanitaire et dont les besoins repartent très rapidement à la hausse et s'annoncent durables.

Nous reviendrons également sur les problématiques communes qui touchent ces deux filières d'attractivité (difficulté à trouver du public formé, déficit d'attractivité, ...). Pour ce faire, une analyse détaillée de la situation ainsi que deux interviews vous seront présentées sur chacune de ces deux filières.

PORTRAITS DU GRAND ROISSY-LE BOURGET N°4 15

En cours de finalisation

Zoom sur... l'offre de formation territoriale sur certains métiers en tension

ZOOM SUR...

EMPLOI - FORMATION NOVEMBRE 2022 / N°3

L'OFFRE DE FORMATION TERRITORIALE

DEUX PREMIÈRES NOTES « ZOOM SUR » ONT ÉTÉ PRODUITES EN 2021 : UNE SUR L'IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE SUR L'EMPLOI ; ET UNE AUTRE RELATIVE À L'ENJEU DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SALARIÉS DE L'AÉROPORT PARIS CHARLES-DE GAULLE (CDG). CETTE TROISIÈME ÉDITION INTERVIENT DANS UN CONTEXTE DE REPRISE DE L'ACTIVITÉ ET DE L'EMPLOI ET VISE À PRÉSENTER L'OFFRE DE FORMATION DISPONIBLE SUR PLUSIEURS MÉTIERS PORTEURS DU TERRITOIRE PARIS-CDG ET SES ENVIRONS.



2022 MARQUÉE D'UNE FORTE REPRISE DU TRAFIC PASSAGER ET UNE AUGMENTATION DU VOLUME D'EMPLOI

La pandémie liée à la Covid-19 a entraîné des conséquences colossales et inédites sur l'activité aérienne et aéroportuaire des aéroports franciliens. Pour preuve, le volume de passagers annuel à Paris-CDG a connu une baisse de l'ordre de -70% entre 2019 et 2020, et le volume d'emploi sur la plateforme a chuté de 94 000 emplois fin 2019 à 88 950 fin 2020 (-5,4%)¹. En 2021, le volume de passager annuel à Paris-CDG s'est stabilisé alors que le volume d'emploi a continué de décroître de manière importante (-7,6% entre fin 2020 et fin 2021 contre -5,4% entre fin 2019 et fin 2020). Bien que ces chiffres reflètent la tendance générale, il est également important de noter que les secteurs porteurs du territoire ont connu un impact différencié de la crise concernant leur volume d'emploi². En nous appuyant sur les indicateurs dont nous disposons actuellement, nous pouvons affirmer que l'année 2022, contrairement aux précédentes, est marquée à la fois par une forte reprise du trafic passager et par une augmentation du volume d'emploi. En effet, au troisième trimestre 2022, le volume du trafic passagers à Paris CDG représente **80%** du volume du troisième trimestre 2019. De plus, **3500** emplois ont été créés sur la plateforme aéroportuaire entre fin 2021 et le premier semestre 2022 afin de répondre aux besoins croissants des entreprises liés à la reprise du trafic aérien. Depuis le début de la crise, c'est la première fois que la reprise de l'emploi se produit à l'échelle de l'aéroport (+4,4%), alors que ce phénomène était déjà observable dès 2021 pour le bassin d'emploi du Grand Roissy – Le Bourget ainsi que pour la région Ile-de-France. La dynamique générale de l'emploi en 2022 est ainsi marquée par une augmentation du nombre d'emploi salariés sur Paris-CDG. Cependant, malgré cette

dynamique positive, de nombreux secteurs et filières porteurs de l'écosystème aérien et aéroportuaire n'arrivent pas à recruter autant qu'ils le souhaiteraient. Cette situation amène à une tension importante sur certains métiers avec un déséquilibre entre la demande en main d'œuvre (accrue par la reprise de l'activité, les départs à la retraite ou le turn-over) et l'offre de main d'œuvre (pas toujours formée et/ou se positionnant moins sur certains métiers/certaines formations ayant un déficit d'attractivité). Aussi, la présente note a pour ambition de vous partager l'offre de formation territoriale existante sur certains métiers touchés par ce décalage entre l'offre et la demande de main d'œuvre et pour lesquels le manque de main d'œuvre formée est l'un des facteurs expliquant la difficulté des entreprises à recruter. Nous analyserons précisément l'offre de formation préparant aux métiers de :

- 1 La sûreté
- 2 La sécurité
- 3 La maintenance aéronautique
- 4 Accueil et de la relation client en milieu aéroportuaire
- 5 Transport - Logistique et Supply chain
- 6 Transport routier de marchandises

Paris CDG
Alliance

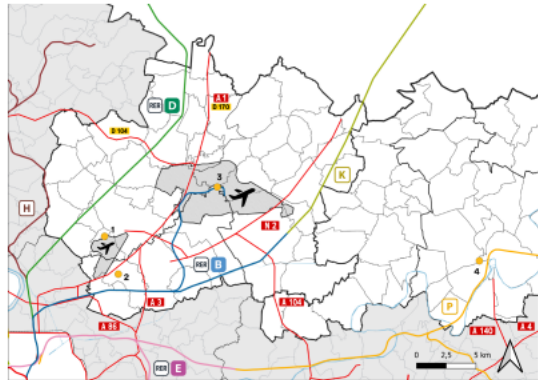
3 MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE

De nombreux emplois sont présents sur le territoire dans cette filière en lien avec la construction et la maintenance des aéronefs. Nous retrouvons aussi bien des grandes entreprises (regroupant plus de 200 salariés) comme Air France Industrie ou Airbus Helicopters, que des TPE-PME. Au total, ce sont près de **6 000 emplois qui étaient recensés dans cette filière avant la crise sanitaire**⁶. Même si l'activité fut ralentie en 2020, elle est ensuite repartie à la hausse en 2021 avec la maintenance des aéronefs remis en service et ayant été à l'arrêt au plus fort de la pandémie.

Aussi, cela fait maintenant plus d'un an que les recrutements sont nombreux dans les métiers de la maintenance aéronautique. Conséquence : la réserve de main d'œuvre formée et immédiatement disponible, qui s'était accrue en 2020 avec le gel temporaire des recrutements, tend à disparaître (le niveau de diplômés sortant de formation ne permettant pas d'absorber tous les besoins en emploi). Autrement dit, **la tension va s'accroître pour les recruteurs et cette situation va perdurer avec les départs en retraite prévus.**

Les opportunités en emploi vont donc se maintenir (et même se renforcer) et ce, sur une grande diversité de métiers : mécaniciens (Bac), techniciens (Bac+2) et ingénieurs (Bac+5) spécialisés dans le montage et démontage d'aéronef, le contrôle non destructif des pièces, ou encore l'analyse des données. Nous retrouvons aujourd'hui **4 organismes de formation** sur le territoire préparant aux métiers de la maintenance aéronautique.

OÙ SE FORMER AUX MÉTIERS DE LA MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE ?



source : Déf métiers

LES FORMATIONS

- Bac pro aéronautique option avionique, systèmes ou structure
- BTS Aéronautique

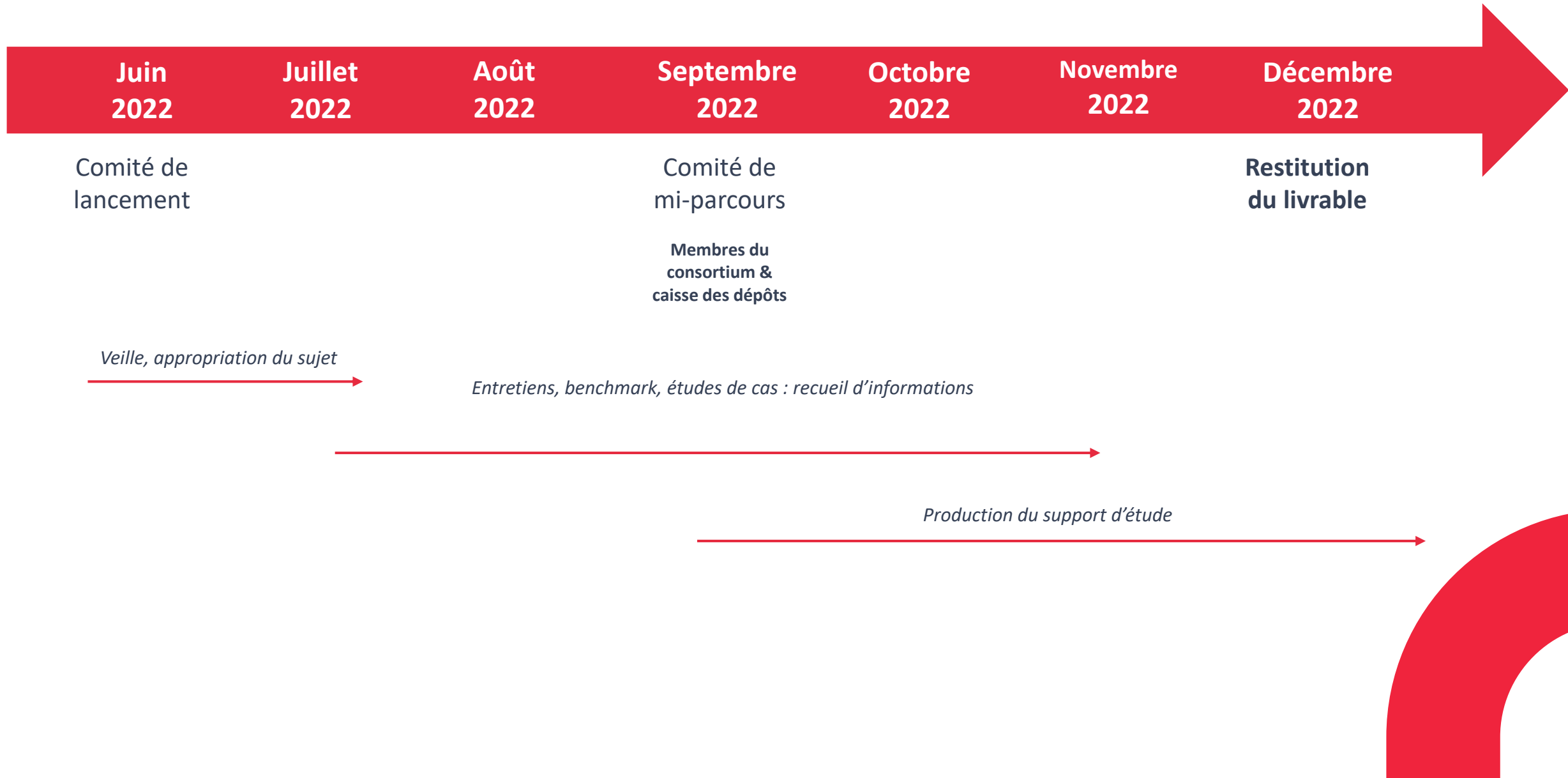
LES PRÉREQUIS DEMANDÉS

- Disposer d'un casier judiciaire vierge
- Bon niveau d'anglais

Relecture en cours

Diffusion en vue du
Hub des Partenaires

Diagnostic LMA : Calendrier prévisionnel



Les Métiers d'Avenir : en lien avec la décarbonation

Ingénieur d'exploitation (site hydrogène)



- Il est en charge de la gestion des stations à hydrogène (stockage et/ou distribution).
- **Formation associée** : CMI H3E – hydrogène énergie et efficacité énergétique - DU Hydrogène & master « QHSE et Hydrogène ».
- Nouveau métier dont le développement dépend d'une production industrielle d'hydrogène.

Les Métiers d'Avenir : en lien avec la décarbonation

Consultant en environnement – écologue



- Sensibilise les salariés des aéroports aux enjeux environnementaux & aux bonnes pratiques en matière de décarbonation.
- **Formation** : Master mention économie de l'environnement, de l'énergie et des transports.
- Métier émergent dans un contexte global de réduction des émissions de CO2.

Les Métiers d'Avenir : en lien avec la digitalisation

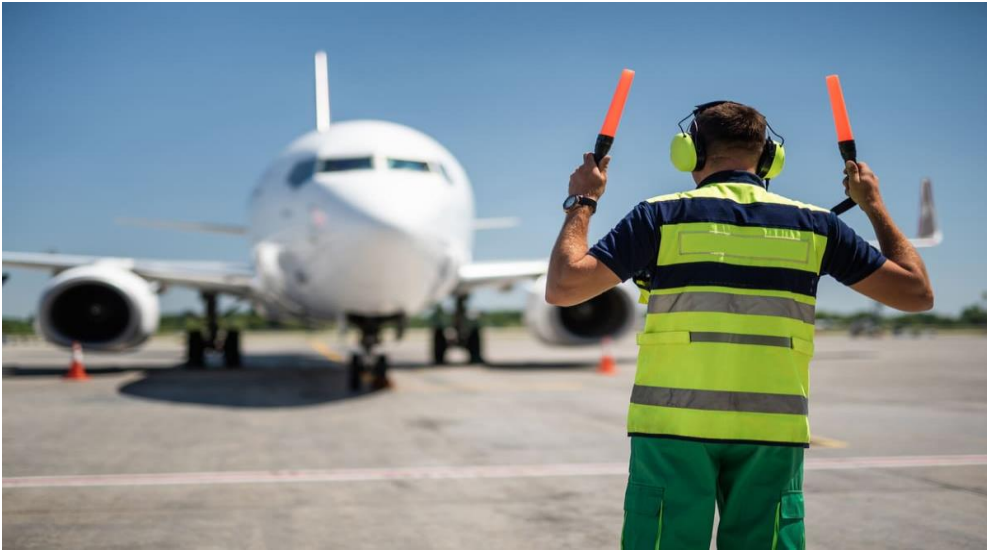
Ingénieur Big Data – Data scientist – Data analyst



- En charge du recueil et de l'exploitation des données collectées au sein de l'écosystème aéroportuaire.
- **Formation** : en mathématiques (initiale ou continue) ou formation spécialisée big data.
- Métier émergent dans une logique d'optimisation des opérations.

Les Métiers d'Avenir : en lien avec la digitalisation

Agent d'opérations sur piste



- Tri des bagages, chargement/déchargement des soutes, tractage/repoussage des avions. Il est responsable du matériel et des opérations de dégivrage.
- **Formation** : CAP / 2e année Bac Professionnel ou formation interne ou Certificat Qualification Personnel Piste
- Transformation du métier liée à l'introduction d'outils digitaux, et à l'automatisation des procédés (usage d'exosquelette; de robots etc.)

Paris CDG Alliance



Questions-Réponses