

BESOINS EN MAIN D'OEUVRE ATTENDUS SUR LE BASSIN D'EMPLOI DU GRAND ROISSY - LE BOURGET EN 2022



La présente analyse a pour ambition de dresser le panorama des besoins en main d'œuvre sur le Grand Roissy - Le Bourget (GRLB) en 2022. L'objectif est de pouvoir identifier les prévisions de recrutement à venir sur le territoire en mettant l'accent sur les projets de recrutements jugés difficiles par les entreprises, ainsi que sur les recrutements saisonniers.

Pour ce faire, nous nous sommes appuyés sur l'enquête « Besoins en Main d'Œuvre » (BMO) produite par Pôle Emploi. Cette dernière est une enquête déclarative menée chaque année auprès des entreprises afin d'évaluer leurs besoins et leurs difficultés en matière de recrutement.

Des écarts entre l'enquête BMO et les recrutements effectivement effectués en 2022 sont attendus puisque les données de l'enquête BMO sont des prévisions.



A noter : L'enquête BMO 2022 a été réalisée entre octobre et décembre 2021 dans les 13 régions métropolitaines et 5 départements d'outre-mer. Le champ de l'enquête correspond aux établissements relevant du secteur privé, du secteur agricole, du secteur public relevant des collectivités territoriales, mais également aux établissements publics administratifs. Ce champ comprend également les officiers publics ou ministériels mais ne comprend pas ni les administrations de l'Etat (ministères...) ni certaines entreprises publiques (Banque de France...).

Sur les 2,4 millions d'établissements entrant dans le champ de l'enquête, près de 1,7 millions ont été interrogés ce qui a permis in fine de collecter 420 000 réponses redressées par la suite pour obtenir un échantillon représentatif de l'ensemble des établissements.

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SUR LE BASSIN D'EMPLOI DU GRLB ET EN ÎLE-DE-FRANCE EN 2022 : UNE AUGMENTATION DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES

		BMO*	RD*	Taux RD
GRLB	2021	22 150	7 262	33%
	2022	22 923	11 255	49%
	<i>Taux de croissance GRLB 2021-2022</i>	3%	55%	-
IDF	2021	477 330	173 186	36%
	2022	531 527	240 309	45%
	<i>Taux de croissance IDF 2021-2022</i>	11%	39%	-

*BMO : Besoin en Main d'Œuvre

*RD : Recrutement Difficile

Source : Enquête BMO - Pôle Emploi

À la suite d'une crise sanitaire sans précédent ayant fortement impacté l'environnement aéroportuaire, l'activité reprend progressivement

impulsée par la reprise du trafic aérien (+230% de passagers au 1^{er} trimestre 2022 comparé au 1^{er} trimestre 2021 pour Paris-CDG*).

*Source ADP : <https://www.pariaeroporto.fr/groupe/finances/relations-investisseurs/trafic>

Concrètement, cela se traduit par une légère augmentation des besoins en main d'œuvre des entreprises sur le bassin d'emploi (+3% en 2022). Plus généralement, nous assistons à une reprise de l'activité économique sur l'ensemble de la Région également accompagnée d'une hausse de la demande de recrutement (+11% en Île-de-France).

Au-delà de l'évolution des besoins en main d'œuvre, il est intéressant d'observer l'évolution du nombre de projets de recrutement déclarés difficiles par les entreprises.

Que ce soit à l'échelle de la Région, ou du bassin d'emploi, la part des recrutements difficiles dans les besoins de main d'œuvre des

entreprises a fortement augmenté. En effet, en 2021 les recrutements difficiles représentaient respectivement 33% des prévisions sur le bassin GRLB alors qu'en 2022 les entreprises estiment qu'ils représenteront 1 projet de recrutement sur 2, soit une augmentation de 55% de la difficulté de recrutement en un an.

Concernant la Région Île-de-France, la part des recrutements difficiles est passée de 36% en 2021 à 45% en 2022. Par conséquent, une évolution importante mais moins marquée des recrutements difficiles (une croissance de 39%) est à retenir à l'échelle de la Région.

UNE FORTE AUGMENTATION DES PROJETS DE RECRUTEMENTS SAISONNIERS AU SEIN DU GRAND ROISSY - LE BOURGET

		BMO*	RS*	Taux RS
GRLB	2021	22 150	1 548	7%
	2022	22 923	2 196	10%
	<i>Taux de croissance GRLB 2021-2022</i>		3%	42%
IDF	2021	477 330	52 970	11%
	2022	531 527	66 444	13%
	<i>Taux de croissance IDF 2021-2022</i>		11%	25%

*BMO : Besoin en Main d'Œuvre

*RS : Recrutements saisonniers

Source : Enquête BMO - Pôle Emploi

Une dimension des BMO qu'il est sans doute pertinent d'étudier sur le territoire, au-delà des difficultés de recrutements estimées, est la saisonnalité des projets de recrutements. En effet, par le passé nous avons pu constater que l'aéroport Paris-CDG et ses environs répondait à une logique saisonnière, particulièrement marquée le 3^{ème} trimestre de chaque année.

Les chiffres de l'enquête BMO nous informent que la part estimée des projets de recrutements saisonniers devrait plus fortement augmenter pour le GRLB (+42%) que pour l'IDF (+25%). En 2022, les recrutements saisonniers représenteront 10% des BMO du GRLB et 13% des BMO de l'IDF alors qu'en 2021 ils représentaient respectivement 7% et 11%.

A noter : Les entreprises déclarent elles-mêmes le nombre de projets de recrutement qu'elles considèrent comme difficiles.



Bien que la part des recrutements saisonniers soit plus faible pour le GRLB que pour l'Île-de-France, il faut mettre en avant une augmentation de 42% en une année sur le bassin d'emploi.

Ainsi les informations récoltées à partir de l'enquête BMO et les prévisions sur l'évolution du nombre de passagers laissent présager que la saison estivale 2022 sera la plus importante depuis le début de la crise en termes de trafic aérien, d'activité aéroportuaire et d'emploi.

Concrètement, cette tendance se confirme car 3 000 recrutements sont attendus sur Paris-CDG en vue de cet été*.



FOCUS SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DU GRAND ROISSY - LE BOURGET, DES SITUATIONS QUI ÉVOLUENT



Le métier d'agent de sécurité et de surveillance est celui qui va le plus recruter sur le bassin d'emploi en 2022. En effet, 1 240 postes sont prévus par les entreprises qui ont également jugé que 9 projets de recrutement sur 10 seront difficiles.

Le second secteur professionnel le plus demandeur en main d'œuvre est celui des agents d'entretien de locaux avec 955 recrutements prévus dont 20% sont annoncés comme difficiles.

Parmi les dix secteurs professionnels qui vont le plus recruter en 2022, les agents de sécurité et de surveillance se trouvent également dans le top 10 des secteurs rencontrant le plus de difficultés à recruter. Nous le constatons d'ailleurs actuellement avec un réservoir de main d'œuvre quasiment vide sur ces métiers, ce qui témoigne d'une tension très forte.

Plus globalement, les métiers de la filière de la santé, de la maintenance, des services et du bâtiment connaissent un taux de difficulté de recrutement élevé (supérieur à 50%).

A l'inverse, les entreprises des filières du commerce et de la gestion déclarent avoir moins de difficulté à recruter.

*Source : Paris CDG Alliance – enquête menée auprès de 25 entreprises travaillant sur la plateforme de Paris-CDG.

TOP 10 des secteurs professionnels qui recrutent le plus au sein du GRLB	PR* en 2022	% de difficulté
Agents de sécurité et de surveillance	1240	91%
Agents d'entretien de locaux	955	20%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	820	35%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	806	33%
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	786	37%
Conducteurs routiers	771	54%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	566	72%
Artistes (musique, danse, spectacles)	543	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	509	70%
Aides-soignants	497	62%

PR* : Projets de recrutement

Source : Enquête BMO - Pôle Emploi

La comparaison entre les données BMO 2021 et 2022 permettent de souligner plusieurs points intéressants.

Premièrement, il faut noter qu'aucun des dix métiers rencontrant une difficulté extrême à recruter en 2021 ne se trouve dans le top 10 de 2022. La principale explication vient du fait qu'en 2021, parmi le top 10 des métiers les plus en tension, quatre appartenaient au secteur de la santé (un secteur particulièrement en tension depuis la crise Covid).

A contrario, certains métiers ont connu une croissance importante des difficultés de recrutement sur le bassin d'emploi du GRLB.

C'est le cas notamment de certains cadres, des conducteurs de bus ou des conducteurs de véhicules légers. Même si le caractère déclaratif de l'enquête peut amener à avoir des évolutions assez fortes d'une année sur l'autre, cela témoigne d'un renforcement de la tension sur ces métiers, en lien avec l'augmentation de la concurrence entre les employeurs pour embaucher un profil qualifié.

Face à cette situation, l'importance de l'attractivité et de la connaissance des métiers devient un enjeu crucial.

TOP 10 des secteurs professionnels ayant une difficulté de recrutement extrême au sein du GRLB*	% de difficulté en 2022	PR* en 2022	% de difficulté en 2021
1 Personnels navigants de l'aviation	100%	164	100%
2 Cadres des assurances	100%	143	0%
3 Conducteurs de transport en commun sur route	100%	83	0%
4 Employés et opérateurs en informatique	94%	124	52%
5 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier (cadres)	93%	55	41%
6 Agents de sécurité et de surveillance	91%	1240	28%
7 Infirmiers	84%	366	68%
8 Boulangers, pâtisseries	84%	75	0%
9 Techniciens des industries de process	82%	76	100%
10 Conducteurs de véhicules légers	77%	265	26%
TOP 10 des secteurs professionnels ayant une faible difficulté de recrutement au sein du GRLB*	% de difficulté en 2022	PR* en 2022	% de difficulté en 2021
1 Artistes (musique, danse, spectacles)	0%	543	0%
2 Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	0%	88	0%
3 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	4%	117	36%
4 Caissiers	6%	372	1%
5 Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	7%	89	0%
6 Employés de libre service	9%	441	22%
7 Agents administratifs des transports	9%	122	0%
8 Agriculteurs salariés	9%	66	69%
9 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	13%	156	98%
10 Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	15%	101	36%

*Sont retenus ceux ayant au moins 50 projets de recrutement prévus en 2022

*PR : Projets de recrutement

Lecture : Le secteur professionnel qui rencontrera la plus grande difficulté à recruter en 2022 est celui des personnels navigants de l'aviation.

Sur les 164 PR prévus la totalité sont jugés difficiles ceci qui était déjà le cas en 2021.

Source : Enquête BMO - Pôle Emploi

Pour conclure, il est important de rappeler que même si l'enquête BMO de Pôle Emploi est une enquête déclarative et que les chiffres mentionnés sont des prévisions, les principales tendances décrites dans l'analyse se vérifient actuellement.

En effet, en avril 2022 le nombre d'offre d'emploi recensées par Pôle Emploi dans un périmètre de 10km autour de Roissy-en-France (commune d'emprise de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle) avoisine les 1900-2000/semaine. A titre de comparaison, en 2021 sur le même périmètre à la même période, ce nombre tournait plutôt autour des 1000-1400/semaine.

De la même manière, les entreprises de la sûreté aéroportuaire, de la maintenance, de la vente et de l'accueil nous font part depuis quelques semaines de leur difficulté à « recevoir des CV » avec l'impression « que de moins en moins de candidats se positionnent sur leurs offres par rapport à la période antérieure à la pandémie ». Une nouvelle fois, ces retours confirment la diminution du vivier de candidat se positionnant sur certains métiers, ce qui amène à une concurrence de plus en plus forte entre les entreprises.

A RETENIR

A l'échelle de la Région

Les besoins en main d'œuvre devraient augmenter pour l'année 2022 comparé à ceux de 2021. Parmi les BMO exprimés par les entreprises, une augmentation de la difficulté et de la saisonnalité des projets de recrutement est attendue.

A l'échelle du bassin d'emploi Grand Roissy – Le Bourget

Les tendances sur le territoire s'inscrivent dans celles de la Région, ce qui n'était pas le cas en 2021.

Une augmentation des BMO moins soutenue que celle de l'Île-de-France, mais également accompagnée de difficultés et d'une saisonnalité croissante des projets de recrutements est à prévoir.

Les secteurs les plus tendus sont ceux de la santé, de la maintenance, des services et du bâtiment.

Les données présentées sont des prévisions et des écarts sont attendus.





SOURCES

Groupe ADP Données Trafic 2021 et 2022

<https://www.parisaeroport.fr/groupe/finances/rerelations-investisseurs/trafic>

Pôle Emploi Données BMO 2021 et 2022

<https://www.pole-emploi.org/opendata/enquete-besoins-en-main-doeuvre.html?type=article>

Méthodologie de l'enquête BMO 2022 :

https://statistiques.pole-emploi.org/bmo/static/methode_2022

Pôle Emploi Offres d'emplois à Roissy :

<https://candidat.pole-emploi.fr/offresrecherche?lieux=95527&offresPartenaires=true&rayon=10&tri=0>

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
François Brezot

RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION
Julie Pican

FABRICATION
Fatoumata Diarra

TABLEAUX
Paris CDG Alliance

PHOTOOTHÈQUE
Paris CDG Alliance, Groupe ADP

RÉDACTION
Jeremy Chabry

Paris CDG Alliance
Bâtiment Aeronef, entrée B
Rue de Copenhague
93290 Tremblay-en-France

 Paris CDG Alliance

 www.pariscdgalliance.fr
www.observatoire-dynamique.fr